



Angelucci Trasporti Srl ha definito la politica sulle tematiche di parità di genere per garantire un ambiente di lavoro che sia inclusivo nei confronti di chiunque.

La Direzione ha definito il suo impegno sulle tematiche di parità di genere attraverso il Comitato Guida che vigila sugli impegni del presente documento e sul raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano Strategico.

Il presente documento è revisionato annualmente in fase di riesame della Direzione alla presenza del Comitato Guida.

Per garantire l'applicazione degli impegni definiti nel presente documento, il Comitato di Direzione ha definito risorse economiche affidate al Comitato Guida tali da garantire il raggiungimento degli obiettivi definiti.

Angelucci Trasporti Srl riserva a tutti suoi collaboratori e tutti i soggetti con cui intrattiene un rapporto di lavoro di qualsiasi natura, lo stesso trattamento, garantendo pari opportunità e condizioni.

Angelucci Trasporti Srl garantisce la parità di genere per tutto il personale, in particolare per ciò che concerne la crescita professionale, l'avanzamento di carriera equo ed imparziale.

Sono garantiti ad ogni dipendente pari opportunità e diritti, ogni scelta è dettata da un principio di merito e/o professionalità: Angelucci Trasporti Srl non attua o sostiene azioni discriminanti per motivi di razza, di casta, di nazionalità, d'origine, di religione, di handicap, di sesso, di orientamento sessuale, di appartenenza ad associazioni e sindacati, di orientamenti politici, di età.

Angelucci Trasporti Srl garantisce un'equa formazione a tutto il personale; la scelta di iscrivere o meno un dipendente ad un corso di formazione è dettato da criteri di merito o da corsi di aggiornamento professionale obbligatori dovuti a norme tecniche specifiche, modifiche a regolamenti cogenti, lasciando comunque ad ogni dipendente, che voglia iscriversi per accrescere il proprio bagaglio culturale, la libertà di partecipare.

Angelucci Trasporti Srl non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio e/o contatto fisico, che siano o possano essere ritenuti sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

Angelucci Trasporti Srl ha definito strumenti di segnalazione per garantire ad ogni dipendente di esprimere la propria opinione anche in assoluto anonimato, di poter comunicare spunti di miglioramento, di poter effettuare segnalazioni in termini di parità di genere ed essere tutelato da eventuali ritorsioni.

Angelucci Trasporti Srl informa e forma il personale per garantire la sensibilizzazione sulle tematiche di parità di genere.

Angelucci Trasporti Srl garantisce che a seguito di reclami, segnalazioni interne e/o esterne in termini di parità di genere vi siano controlli condotti dal Comitato Guida e/o da personale non coinvolto nel processo e che gli stessi abbiano risorse e strumenti per poter svolgere investigazioni sul caso.

Angelucci Trasporti Srl si impegna a comunicare a tutte le parti interessate con qualsiasi mezzo il suo impegno nelle politiche di parità di genere e nell'empowerment femminile.

Angelucci Trasporti Srl si impegna a garantire a tutti i suoi dipendenti il mantenimento dei benefit definiti nel contratto di lavoro anche durante i periodi di congedo per maternità/paternità, si impegna a definire ed applicare modalità di lavoro flessibile per migliorare la conciliazione della vita lavoro.

Il **Comitato Guida** si impegna allo sviluppo e controllo di un piano strategico sui temi di parità di genere che definisca gli indicatori applicabili all'organizzazione, i punti di forza e debolezza gli obiettivi, le azioni per raggiungere la parità di genere e percorsi formativi in termini di parità di genere.

Casoli, 08.01.2025

Angelucci Trasporti Srl

ANGELUCCI TRASPORTI S.R.L.

Presidente del CDA

ANGELUCCI Valerio