

***Gentili Lavoratori,***

vogliamo informarvi che la Angelucci Trasporti Srl ha intrapreso il percorso di certificazione per la PARITA' DI GENERE (UNI PdR125:2022).

Il percorso di Certificazione sulla Parità di Genere mira al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili anche ai livelli manageriali.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici indicatori prestazionali inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

Le aree maggiormente interessate dall'attuazione di tale sistema di gestione sono, ad esempio, le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di gestione dei processi aziendali.

Angelucci Trasporti quindi:

- Definirà e diffonderà la Politica per la Parità di Genere,
- Formalizzerà ed implementerà un piano strategico che possa favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo e che preveda valori aziendali coerenti con una cultura inclusiva,
- promuoverà politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale,
- si impegnerà proattivamente nel prevenire, contrastare e rimuovere i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altro ostacolo che limiti l'uguaglianza e le pari opportunità,
- vigilerà sulla concreta applicazione dei principi stabiliti dalla UNI PDR 125:2022 e delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione,
- diffonderà iniziative intraprese sui temi della parità di genere,
- promuoverà politiche volte a specificare regole di condotta conformi al principio di parità di genere e ad individuare manifestazioni di discriminazioni anche indirette,
- organizzerà eventi formativi in materia di pari opportunità e parità di genere.

Di seguito i punti riassuntivi della norma UNI PdR e su cui si concentrerà l'effettivo impegno della Angelucci Trasporti Srl:

- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** è necessario promuovere una cultura di selezione ed opportunità di crescita ed inclusione, basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Inoltre, è importante pianificare annualmente un calendario formativo, assicurando una partecipazione equa ai corsi di formazione, indipendentemente dal genere, dalla tipologia di contratto e dal livello di inquadramento.
- **Equità salariale:** è necessario adottare una politica di remunerazione rispondente ai principi di pari opportunità, parità di genere, equità e non discriminazione e si impegna a garantire opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri collaboratori/dipendenti, indipendentemente dal genere.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** è necessario non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in



INFORMATIVA LAVORATORI

Mod. 02a
Rev. 00 del 08.01.2025
Pagina 2 di 2

ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e la propria vita privata (es. possibilità di chiedere lavoro part-time per esigenze familiari/post maternità/post paternità/altro; orari flessibili al fine di soddisfare esigenze familiari; programmi di formazione, informazione e reinserimento post maternità/paternità; promozione del congedo parentale, affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge).

Casoli, 08.01.2025

Angelucci Trasporti Srl