



Angelucci Trasporti Srl, da sempre impegnata a valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha avviato il percorso di Certificazione sulla Parità di Genere mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili anche ai livelli manageriali.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici indicatori prestazionali inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

Le aree maggiormente interessate dall'attuazione di tale sistema di gestione sono, ad esempio, le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di gestione dei processi aziendali.

Angelucci Trasporti Srl, è consapevole che sono ancora tanti gli sforzi che può fare per ottenere risultati ancora più ambiziosi nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo per migliorare anche in termini di efficienza e competitività. Nell'ambito di tale percorso, Angelucci Trasporti Srl ha istituito un Comitato Guida, nominato dalla Direzione, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere.

Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

La Politica per la Parità di Genere è definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno di Angelucci Trasporti Srl sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è affisso nelle bacheche aziendali e pubblicato sul sito internet.

Angelucci Trasporti Srl definisce un budget annuale da utilizzare per il perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

Inoltre, Angelucci Trasporti Srl ribadisce con forza la propria attenzione al principio di "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia).

In ottica di prevenzione vi segnaliamo due azioni di rilievo già implementate a beneficio di tutti i dipendenti:

- Questionario di gradimento clima aziendale;
- Procedura di Segnalazione e reclamo.

I risultati dei questionari e le segnalazioni saranno trattati e analizzati esclusivamente dal Comitato Guida che avrà l'onere di gestirle con la dovuta riservatezza e attenzione al fine di individuare le azioni correttive da attuare.

Ulteriore pilastro fondamentale individuato dalla UNI/PdR 125:2022 è la Formazione delle risorse umane, necessaria per implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria orientata alla valorizzazione delle risorse.

A tal proposito, Angelucci Trasporti organizzerà una serie di incontri formativi sui temi correlati alla parità di genere e alla valorizzazione nel contesto aziendale delle diversità (es: utilizzo di un linguaggio rispettoso delle diversità, importanza del ruolo della donna nei livelli manageriali, il contrasto alle molestie e alle discriminazioni sui luoghi di lavoro, agli stereotipi di genere, agli unconscious bias, ecc.), in orari compatibili con la vita familiare e personale di ognuno inclusi lavoratrici e lavoratori part-time e con contratti di lavoro flessibile, discontinui etc.

Per l'ottenimento ed il mantenimento della certificazione sulla parità di genere Angelucci Trasporti Srl sarà quindi sottoposta ad audit annuali da parte di un Ente terzo che, verificato il rispetto della normativa di riferimento, dovrà valutare l'adequatezza e il miglioramento del sistema di gestione adottato in tema di parità di genere.

Auspichiamo che l'impegno dell'organizzazione possa essere recepito ed apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.