



DICHIARAZIONE DI IMPEGNO

Con l'implementazione del sistema del sistema PAS24000:2022, Angelucci Trasporti garantisce che vengano rispettati i requisiti dello Standard.

A tal fine, Angelucci Trasporti assume i seguenti impegni:

POLITICA DIRITTI UMANI:

Con riferimento a detta politica, Angelucci Trasporti:

- elabora ed aggiorna il doc. "Valutazione rischi sociali"
- garantisce che le attività svolte non abbiano effetto negativo sui diritti umani e, laddove fosse, vengono affrontati immediatamente.

LAVORO FORZATO:

Con riferimento a questo aspetto, Angelucci Trasporti:

- Non assume, sostiene o tollera l'occupazione di personale contro la propria volontà. Tutti i lavoratori aderiscono volontariamente al contratto di lavoro ed accedono volontariamente ai luoghi di lavoro. Il personale ha diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine dell'orario e qualora decida di dimettersi.
- Non obbliga alcuna persona a lavorare sotto minaccia o sanzione;
- Non richiede al personale di lasciare documenti di identità in originale, ovvero qualsiasi altro bene di valore (permessi di lavoro o documenti di viaggio), ovvero somme di denaro;
- Non richiede depositi di denaro o garanzie a come condizione per l'assunzione;
- I lavoratori non sono tenuti in schiavitù per debiti o costretti a lavorare;
- Non limita la libertà di movimento dei lavoratori;
- In caso di utilizzo di agenzie per il lavoro, l'organizzazione garantisce che le stesse: 1. Siano tenute a rispettare i requisiti legali; 2. Siano autorizzate dall'Autorità nazionale competente; 3. Siano tenute a rispettare i requisiti del presente documento relativamente al lavoro forzato; 4. Siano tenute a non adottare pratiche fraudolente di reclutamento.

LAVORO MINORILE

Con riferimento a questo aspetto, Angelucci Trasporti:

- Non utilizza, né favorisce sostegno al lavoro minorile;
- Si impegna, in caso di lavoro minorile, a porre rimedio a tale situazione;
- Garantisce, in caso di personale impiegato in programmi di formazione/apprendistato, il non sfruttamento degli stessi;
- Non assume lavoratori al di sotto dei 18 anni di età;
- Ha stabilito meccanismi di verifica e rimedio nella procedura "lavoro minorile".

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE:

Con riferimento ai requisiti di libertà di associazione, Angelucci Trasporti:

- Rispetta il diritto di tutto il personale di scegliere di aderire a sindacati, o altre organizzazioni di lavoratori ed il diritto alla contrattazione collettiva in conformità con i requisiti legali;
- Garantisce che i rappresentanti dei lavoratori e i membri dei sindacati non vengano discriminati;
- Consente l'accesso al posto di lavoro ai rappresentanti dei lavoratori, dei sindacati e di altre organizzazioni di lavoratori;
- Nel caso in cui venga individuata una situazione di impedimento alla libertà di associazione o alla contrattazione collettiva, sarà compito del RL informare le associazioni dei sindacati in modo da consentire di avviare un dialogo sulla questione.



DISCRIMINAZIONE:

Con riferimento ai requisiti relativi alla discriminazione ed la pari trattamenti dei lavoratori, Angelucci Trasporti:

- Rispetta le pari opportunità ed il trattamento equo nell'impegno e nell'occupazione;
- Tratta tutto il personale con dignità e rispetto, non utilizza né tollera punizioni corporali, coercizione mentale e fisica, bullismo, molestie, abusi e non permette trattamenti che violino i diritti umani;
- Adotta procedure disciplinari come previsto dal CCNL;
- Conserva le registrazioni delle azioni disciplinari.

SALUTE E SICUREZZA:

Con riferimento ai requisiti di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, Angelucci Trasporti:

- Garantisce che la salute e sicurezza sia parte integrante del proprio SG, tanto è vero che la società è certificata da anni ISO45001:2018;
- Fornisce la formazione in materia di salute e sicurezza in modo adeguate e secondo le esigenze dei lavoratori;
- Annota tutte le registrazioni degli eventuali infortuni/quasi incidenti;
- Si impegna ad eliminare/ridurre gli eventuali rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, intraprendendo azioni adeguate;
- Fornisce i DPI ed istruisce il personale sull'uso degli stessi;
- Fornisce disposizioni chiare per il primo soccorso ed in caso di evacuazione.

RAPPORTO DI LAVORO:

Con riferimento al rapporto di lavoro, Angelucci Trasporti:

- Informa per iscritto i lavoratori dei termini del lavoro, prima di inizio del rapporto;
- Garantisce che il lavoro è svolto da persone assunte formalmente; in particolare l'assunzione è formalizzata con la stipula del contratto di lavoro in cui sono riportate tutte le condizioni ed i riferimenti al CCNL applicato;
- Non utilizza accordi di lavoro per eludere le leggi nazionali;
- Garantisce ai dipendenti una retribuzione dignitosa, adeguata all'esperienza ed al lavoro svolto;
- Paga regolarmente i salari;
- Non applica retribuzioni commisurate alla produzione o per quota o a cottimo;
- Garantisce che l'eventuale lavoro straordinario venga retribuito con una maggiorazione come definito in CCNL;
- Fornisce ai lavoratori informazioni dettagliate sul cedolino paga.

ORARIO DI LAVORO:

Angelucci Trasporti garantisce:

- Che l'orario di lavoro (personale viaggiante e non) sia conforme ai requisiti legali;
- L'eventuale lavoro straordinario è assolutamente volontario e mai obbligato;
- Gli straordinari non sono richiesti abitualmente, ma solo in casi di eccezionali necessità aziendale o lavorativa;
- I lavoratori hanno diritto ad almeno 24 ore di riposo continuativo;
- Tutti i lavoratori hanno diritto alle pause durante il turno;
- Tutti i lavoratori hanno diritto di fruire delle ferie retribuite in conformità ai requisiti legali.

MECCANISMO DI RECLAMO:

L'organizzazione raccoglie ed esamina gli eventuali reclami proposti dai lavoratori ovvero dagli stakeholders.

Per la gestione del reclamo, l'organizzazione segue quanto descritto nella procedura "gestione reclami".

	PAS 24000:2022 All. 04	Rev. 00 del 10.04.2025 Pagina 3 di 4
---	---	--

La procedura è imparziale e non ritorsiva nei confronti di coloro che hanno proposto il reclamo ed è a disposizione delle parti interessate.

I risultati della gestione dei reclami vengono resi noti nelle bacheche aziendali.

ETICA AZIENDALE:

Con riferimento ai requisiti di etica negli affari, Angelucci Trasporti Srl è in linea con quanto previsto dal D.Lgs. 231/01 in materia di responsabilità amministrativa degli enti e pertanto si impegna a prevenire proattivamente e a contrastare qualsiasi atto di corruzione, estorsione, appropriazione indebita, e qualsiasi altra forma di reato.

Per maggiori dettagli si rinvia al modello organizzativo adottato dalla società ai sensi del D.Lgs. 231/01.

Casoli, 10.04.2025

Angelucci Trasporti Srl